



Aún cuando seguimos recibiendo numerosas llamadas telefónicas, cartas y mensajes electrónicos de muchos lectores en torno a cómo continuar mejorando nuestra sociedad, decidimos, esta vez, publicar una respuesta administrativa y seis opiniones, con las que se puede estar o no de acuerdo

## Aclaración sobre tanques de agua destapados que no eran de ESICUBA

Damos respuesta a la carta de M. González Paz, publicada el 10 de junio del 2011, con el título **Negligencia al descubierto**, en la cual se denunciaba a los funcionarios de la empresa ESICUBA, por dejar "unos tanques plásticos nuevos completamente destapados, con toda intención, encontrándose las tapas tiradas en el suelo, muy cerca de los mismos".

Coincidimos con el remitente en la importancia de los esfuerzos que realiza el Gobierno para controlar al vector *Aedes aegypti* y estamos conscientes de las consecuencias negativas, que provoca la irresponsabilidad de algunas entidades en la proliferación del mismo, pero este no es el caso de ESICUBA.

A partir de la queja publicada en este medio, un grupo de inspectores de la Dirección Municipal de Higiene y Epidemiología y de la Dirección de Vectores de La Habana Vieja, se presentó en ESICUBA, comprobando el

cumplimiento por parte de la empresa de las medidas indicadas para la protección contra el vector *Aedes aegypti*. Los tanques de almacenamiento de agua de dicha empresa no son plásticos, son de asbesto cemento y se encuentran debidamente tapados.

Los tanques plásticos destapados que mencionaba el compañero M. González Paz en su queja corresponden a la Empresa de Restauración del Malecón de La Habana, más conocida como "Plan Malecón", sita en la calle Cuba # 316 esq. a Obrapia, justo al lado de la empresa ESICUBA, lo cual puede haber originado la confusión.

Como resultado de nuestra inspección, fue aplicada una multa a la administración de esta empresa.

**Fraternalmente,  
Dr. Ovidio Cores Moreno  
Director Municipal de Higiene y Epidemiología  
La Habana Vieja**

## Nota de la Dirección

La respuesta que publicamos de la Dirección de Higiene y Epidemiología del municipio de La Habana Vieja nos obliga a comentar lo siguiente:

Reiteramos la solicitud a los lectores que escriben a **Cartas a la Dirección**, principalmente en las referidas a quejas o denuncias, como es el caso de la que origina esta respuesta, verifiquen la información que nos trasladan para que no se produzcan confusiones de este tipo e imputaciones incorrectas que causaron lógico malestar en el personal de la empresa ESICUBA, acusado erróneamente en la misiva publicada.

Como hemos planteado en otras ocasiones, partimos del

respeto a los lectores y de la veracidad de los mensajes que recibimos, máxime, como en esta carta, que venía acompañada de fotos, y de que su remitente es trabajador del propio municipio.

No obstante, agradecemos su carta al lector M. González Paz ya que, independientemente del error señalado, hizo posible que los inspectores de la Dirección Municipal de Higiene y Epidemiología y de la Dirección de Vectores de La Habana Vieja, tan pronto se publicó la queja, se personaran en el lugar, cumplieran con su obligación de velar porque no se cometan negligencias de este carácter y multaran a la verdadera empresa infractora.

## Tenemos mucho que aprender

Creo que somos muchos los que agradecemos a **Granma** el impulso que está dando a desarrollar la cultura de debate tan necesaria en nuestro país a través de esta sección. Pero aun nos queda mucho trecho por andar. La carta de M. M. Hernández Martínez del pasado 24 de junio así lo demuestra. Cuando este lector da por ciertas supuestas intenciones de otro (P. Menéndez, en su réplica del 17 de junio), en realidad se le fue la mano. Lo que "casi quiso decir" P. Menéndez y no dijo, solo existe en la cabeza de M. M. Hernández Martínez.

Ese justamente es uno de los vicios que enturbian el debate, una parte supone cierta intención en la otra y la discusión se desvía de su cauce.

Tenemos mucho que aprender. Y es bueno que estas deficiencias se evidencien tan claramente en la prensa nacional. En esta cuestión de debatir es necesario llamar a las cosas por su nombre pero a la vez hay que ser muy cuidadoso y mesurado. Por el bien de todos.

**L. Cossío Varona**

## Se debe adoptar el estilo de trabajo que se siguió para la conformación de los Lineamientos del VI Congreso

En las asambleas del Partido tanto municipales como provinciales, se está haciendo hincapié en las consecuencias negativas que trae para los trabajadores y la economía del país que algunos dirigentes planifiquen y tomen decisiones unilateralmente sin tener en cuenta la opinión de los trabajadores.

Mi opinión es que esto sucede porque se ha arraigado un método de dirección que todavía persiste y es que con el pretexto de que no quieren a su alrededor gente que no tiene los pies sobre la tierra, se hacen rodear en su colectivo de dirección por gente incondicional que puede inclusive, estar preparada, pero que nunca les van a decir que no, aunque sepan que lo que les indiquen está mal hecho, inclusive algunos directivos en vez de dar una idea y que el especialista analice cuál es la mejor solución, él le dice lo que tiene que hacer, también se da el caso de cuando se les ocurre una idea que después quieren mostrar a sus superiores, preguntan opiniones a varios especialistas y trabajadores y más tarde cuando van a conven-

cer a su superior de su idea solo llevan a los que piensan igual que él.

Apoyo al máximo lo que se ha planteado sobre los dirigentes que tienen que ir a la base, pero no ir a sentarse con los jefes a preguntar los problemas, sino, hacer como hacía el Che que se ponía de tú a tú con los trabajadores y así sí podrán saber de verdad la situación existente. Por otra parte aunque Raúl ha hecho un llamado al debate y a no tener miedo a las discrepancias considero que en los centros de trabajo esto no ha funcionado del todo, ya que todavía existe miedo a las represalias.

Hay muchas ideas, pero la esencia es que los jefes y directivos utilicen el mismo método y estilo de trabajo del compañero Raúl que es orientar el camino, exigir a los especialistas que cumplan sus funciones, chequear y exigir resultados, convidar a la gente a que dé su opinión, escucharla y tenerla en cuenta a la hora de tomar decisiones.

Eso, muchos jefes no lo están haciendo, siguen tomando decisiones unilateralmente.

**L. Fleites Rivero**

## No existen fórmulas mágicas para resolver los problemas

La mediocridad y las malas intenciones cabalgan veloces, con entera libertad y a todos los niveles.

¿Cómo se explica que con tan buenas teorías, tan bella historia y una férrea organización, en las cuales participan cuadros, organismos y organizaciones a todos los niveles, las cosas no marchen como deseamos?

Hemos criado cuervos y nos están sacando los ojos. En ocasiones hemos oído decir: "Pienso, luego existo". Esto quiere decir que existimos, pensamos y somos parte de las masas que tanto poder tienen y que difícilmente se equivocan. Entonces, ¿por qué algunos no oyen, ni consultan y deciden creando tantos obstáculos?

Los efectos negativos tienen sus causas, busquemoslas. Hagámosle la guerra al desinterés, la apatía, el conformismo, la abulia y al escepticismo. Luchemos por el bienestar y la vida. No importa que nos digan idealistas, esto no quiere decir que soñamos con lo imposible, sino con el perfeccionamiento de lo "realizable".

Puede alguien sin ser idealista concebir El Moncada, La Sierra y que con doce hombres se ganara la guerra. Fidel no predica el cristianismo, pero hace lo que a Cristo seguramente le agradaría, por eso Chávez dice que es cristiano, no son las palabras las que tienen valor, son las obras.

Fidel y Chávez, dos gigantes que debemos imitar y decir: ¡Sí se puede!

Hace poco tiempo pedíamos cambios, claro, dentro de los principios del socialismo. Cambio significa rectificación de errores, evolución, progreso, desarrollo...

Se realizó el proyecto de Lineamientos de la política económica y social, quienes lo leímos y analizamos, concordamos que este recoge lo necesario para que las cosas marchen bien. Debe aplicarse de inmediato con la cordura necesaria y lo más importante: rompiendo el esquema de ver las cosas como hasta ahora, y exigiendo duro al que no los cumpla.

Acabemos con los que se autoengañan y con los que quieren que veas azul lo que es rojo, con los que mienten impunemente. No saben cuánto daño les hacen a las masas y cuán vulnerable al enemigo poderoso que invierte tanto dinero y recursos en queremos destruir. Debemos estar muy alertas, están trabajando aceleradamente en los campos político, económico e ideológico, pues saben muy bien que con las armas jamás nos pondrán de rodillas.

No existen fórmulas mágicas para resolver los problemas, solo es posible si esgrimimos la ética de la moral, apoyados en las masas, incrementando la producción, logrando la baja de los precios. No importa que en sus inicios algunos con sus iniciativas y sacrificios logren hacer capital, nunca serán más que los que hoy se han enriquecido con la necesidad del pueblo.

**A. Kairúz Mariño**